



Tjänsteskrivelse

2026-03-06

Diarienummer: 26SON24

Handläggare:

Elin Fridell
026-17 80 00
elin.fridell@gavle.se

Nämnd:

Socialnämnd

Remissyttrande – Motion från Vänsterpartiet (V) – Särskilt boende för missbrukare

Förslag till beslut

Att anta yttrandet som sitt eget.

Bakgrund

Socialnämnden har från Kommunstyrelsen tillsänds rubricerad motion för yttrande.

Yttrandet skall vara Kommunstyrelsens diarium tillhanda senast den 22 maj 2026.

Motionen från Vänsterpartiet (V) föreslår:

- Att socialtjänsten och omvårdnadsnämnden tillsammans undersöker behovet av särskilt boende som har viss tolerans för dem som inte kan eller vill sluta använda alkohol och/eller narkotika, men som ändå har behov av ett tryggt boende
- Att behov av vidareutbildning av personal undersöks

Yttrande

I Gävle Kommuns egen regi drivs idag tillsynsboendet Stallgatan med 35 lägenheter samt tre jourlägenheter. Tillsynsboende är en behovsprövad boendeform enligt Socialtjänstlagen och är ett stadigvarande boendalternativ. Stallgatan är ett högtoleransboende som vänder sig till personer med pågående drogproblematik och samsjuklighet med psykisk ohälsa. Stallgatan har inget eget omvårdnads- /HSL ansvar, utan de boende som är i behov om stöd har i stället insatser som genomförs av hemtjänst, precis som för andra kunder i ordinärt boende.

På vård- och omsorgsboendet Fleminggatan finns det nio lägenheter för medborgare som har hjärnskador till följd av alkohol eller droger. Verksamheten erbjuder vård- och omsorg, dock inte behandling. De boende har ofta ett pågående missbruk.

Behovet av nya boenden eller särskilda inriktningar behöver utredas och analyseras noggrant. I Valfärd Gävle finns en boendeplanerare som arbetar med dessa frågor. Av *Boendeplan för särskilt boende för äldre 2026 – 2030 med utblick mot 2035* framgår att man identifierat ett växande behov av fördjupad kompetens kring samsjuklighet, exempelvis kombinationen av demens och missbruk eller demens och intellektuell funktionsnedsättning. Vidare att tyngdpunkten i planeringen av framtida demensplatser kan komma att vara kring just dessa inriktningar.

Det är respektive enhetschef ansvar att säkerställa så att medarbetarna i verksamheten har den kompetens som bedöms nödvändig för att klara sitt uppdrag. Finns det ett behov att vidareutbilda enskilda medarbetare ansvarar således enhetschefen för att planera för detta. Om det skulle visa sig att det finns ett större behov av att vidareutbilda flertalet medarbetare, exempelvis inom flera olika verksamheter, så kan en sådan utbildningssatsning med fördel samordnas. Till chefernas förfogande finns flertalet stödfunktioner som på olika sätt kan stötta cheferna i exempelvis att kartlägga, analysera och utvärdera sådana behov.

Magnus Höjjer
Sektorchef
Sektor Valfärd